

ЗАКОН УКРАЇНИ
«Про внесення змін до деяких законів України
щодо сприяння зайнятості молодих працівників»

Верховна Рада України постановляє:

I. Внести такі зміни до таких законодавчих актів України:

1) У Законі України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2011, № 2-3, ст.11)

частину першу статті 1 доповнити пунктом 13 такого змісту:

«13) молодий працівник - громадянин України віком до 35 років, випускник професійно-технічного або вищого навчального закладу, який у шестимісячний строк після закінчення навчання працевлаштувався самостійно або за направленням навчального закладу чи територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та продовжує працювати протягом трьох років за кваліфікацією, яку він набув під час навчання, в тому числі незалежно від місця першого працевлаштування.»

статтю 8 доповнити частиною 15 та 16 такого змісту:

«15. Суб'єкти господарювання, які працевлаштовують молодих працівників строком не менше ніж на два роки, звільняються від сплати єдиного внеску за відповідних осіб протягом двох років з дня працевлаштування.

16. У разі звільнення працівника, за якого не сплачувався єдиний внесок, відповідно до частини 15 цієї статті, з ініціативи роботодавця до закінчення дворічного строку з дня працевлаштування, сума єдиного внеску за весь час працевлаштування сплачується роботодавцем в повному обсязі.»

2) Закон України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 24, ст.243) доповнити статтею 28 «Сприяння зайнятості молодих працівників» такого змісту:

«1. Суб'єкти господарювання, які працевлаштовують молодих працівників строком не менше ніж на два роки, звільняються від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідних осіб у порядку, визначеному Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

2. У разі звільнення працівника, за якого не сплачувався єдиний внесок, відповідно до частини першої цієї статті, з ініціативи роботодавця до закінчення дворічного строку з дня працевлаштування, сума єдиного внеску за весь час працевлаштування сплачується роботодавцем в повному обсязі.»

3) У Законі України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1993, N 16, ст.167)

статтю 1 доповнити абзацом 11 такого змісту:

«молодий працівник - громадянин України віком до 35 років, випускник професійно-технічного або вищого навчального закладу, який у шестимісячний строк після закінчення навчання працевлаштувався самостійно або за направленням навчального закладу чи територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та продовжує працювати протягом трьох років за кваліфікацією, яку він набув під час навчання, в тому числі незалежно від місця першого працевлаштування.»

статтю 7 доповнити частиною 13 такого змісту:

«Суб'єкти господарювання, які працевлаштовують молодих працівників строком не менше ніж на два роки, звільняються від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідних осіб у порядку, визначеному Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

III. Прикінцеві положення.

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його офіційного опублікування.

**Голова Верховної Ради
України**